

An den
Vorsitzenden der Stadtverordnetenversammlung
Ginsheim-Gustavsburg
Herrn Mario Bach

Melanie Wegling
Fraktionsvorsitzende
SPD Fraktion Ginsheim-Gustavsburg

Fon: (06144) 4 02 25 02
m.wegling@spd-gigu.de

25.11.2019

Änderungsantrag zur Vorlage 2019/0319: „Kinderbetreuung in Einrichtungen der Stadt Ginsheim-Gustavsburg - Aktueller Stand, Ausblick und Handlungsempfehlungen“

Sehr geehrter Herr Vorsitzender,

in Abänderung der Vorlage 2019/0319 „Kinderbetreuung in Einrichtungen der Stadt Ginsheim-Gustavsburg - Aktueller Stand, Ausblick und Handlungsempfehlungen“ bittet die SPD Fraktion zum Beschlussvorschlag ab Ziffer 2 um folgende Änderung und Ergänzung der Beschlussfassung.

Beschlussvorschlag:

Der Beschlussvorschlag der Verwaltung zur Vorlage 2019/0319 wird wie folgt geändert:

2.

b) Neu:

Parallel zu a) wird der schon in der Vorlage 2018/0274 vom 06.11.2019 als verfügbar betrachtete Standort in der Dr.-Herrmann-Straße 40 weiterverfolgt und unter Vergleich der jeweiligen zeitlichen Perspektiven als alternative Beschlussfassung zu a) für die nächste Sitzung der Stadtverordnetenversammlung vorbereitet.

Bei der Untersuchung des vorgenannten Standortes wird geprüft und in der Vorlage dargelegt, ob durch die Verwendung von Raummodulen eine Kostenersparnis einerseits und eine Beschleunigung der Bauzeit andererseits erzielt werden kann.

c) Parallel zu a) und b) Neu:

Entwicklung einer mit allen beteiligten abgestimmten Strategie zur *(gestrichen wird: Abschaffung oder)* bleibt:-räumlichen Verlagerung des Horts.

d) entspricht c) Alt

3. Um in der Konkurrenzsituation mit anderen Kommunen und anderen Anbietern (mit kirchlichen, gewerblichen Betreibermodellen oder von Mitgliedern des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes) besser qualifiziertes Erziehungspersonal überhaupt finden und einstellen zu können, wird die Bezahlung zukünftig gemäß Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD) Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) Entgeltgruppe (EG 9) gewährt.

4. Um das vorhandene Personal im Erziehungswesen in den städtischen Kindertagesstätten zu halten, werden die Fachkräfte, die derzeit noch nach TVöD SuE EG 8a vergütet werden, zum

32 **nächstmöglichen Zeitpunkt neu ebenfalls gemäß TVöD SuE EG 9 bezahlt. Dabei wird die Stufe**
33 **sowie die Laufzeit innerhalb dieser beibehalten.**

34

35 **Gleichzeitig wird die Gewährung der sogenannten Genussgutscheine eingestellt.**

36

1 Begründung:

2

3 zu b) Neu:

4

5 Die alleinige Fixierung auf die Nutzungsänderung des Altbaus der Georg-August-Zinn-Schule hat sich
6 angesichts des mittlerweile verstrichenen Zeitraums von fast einem Jahr und der immer länger
7 werdenden Wartelisten bei der Kinderbetreuung als nicht zielführend zur Problemlösung erwiesen.
8 Alternative Standortüberlegungen für Betreuungseinrichtungen sind daher heute dringlicher denn je.

9

10 Um die dringend notwendigen Entscheidungen möglichst rasch sowohl unter Kostengesichtspunkten,
11 als auch unter dem herrschenden Zeitdruck fällen zu können, ist seitens des Magistrats eine
12 Beschlussvorlage zu erstellen, die Vor- und Nachteile beider Standorte unter den vorgenannten
13 Gesichtspunkten genau gegenüberstellt.

14

15 Andere Nutzungsoptionen (z.B. als Verwaltungsstandort, Vereins- und Fraktionsräume) der Georg-
16 August-Zinn-Schule sind im Falle einer Rückgabe des Objektes an die Stadt Ginsheim-Gustavsburg
17 durch die Stadt Mainz ebenfalls gegeben.

18

19 zu c)

20

21 Eine räumliche Verlagerung der Hortbetreuung an die Albert-Schweitzer-Schule sollte schon aus
22 praktischen Überlegungen möglichst zügig angestrebt werden. Dabei kann auch eine Übertragung
23 der Betreuungsaufgabe an den Kreis erfolgen. Eine Abschaffung und damit ein Wegfall der
24 Betreuungsplätze darf aber im Sinne eines verlässlichen Betreuungsangebotes der Stadt Ginsheim-
25 Gustavsburg an die Eltern für deren Kinder nicht ohne klare und gesicherte Alternativen erfolgen.

26

27 zu 3 + 4)

28

29 Wie in der Sach- und Rechtslage der ursprünglichen Vorlage lesbar ist, kann die Stadt derzeit selbst
30 die nach dem Ausbau fertiggestellte KITA V nicht in Betrieb nehmen, da sich kein qualifiziertes
31 Erziehungspersonal finden lässt. Dass der Markt der Erzieherinnen und Erzieher seit einem Jahrzehnt
32 sehr „eng“ ist, ist bekannt. Der Beruf „Erzieher/-in“ zählt nicht umsonst zu den Mangelberufen,
33 sprich, es gibt wesentlich mehr offene Stellen als es arbeitslose Fachkräfte gibt. Dass die Situation in
34 der Zuzugsregion Rhein-Main noch einmal schwieriger ist, ist selbsterklärend.

35 Die kommunalen Betreiber von Kindertagesstätten unternehmen die unterschiedlichsten
36 Anstrengungen, um neu ausgebildete Erzieher und Erzieherinnen für sich zu gewinnen, aber auch um
37 Fachkräfte aus anderen Kindertagesstätten abzuwerben.

38 Einige aktuelle Beispiele sind neben den bekannten Initiativen der Gemeinden Bischofsheim sowie
39 Trebur, die beide dem Erziehungspersonal eine dreistellige Zulage gewähren wollen, folgende
40 tagesaktuelle Recherchen mit Stand vom 23.11.2019:

41

42 A) Suche via Zeitarbeitsunternehmen:

43 Die Städte Rüsselsheim (<https://www.persy.jobs/persy/l/job-5atrs-b>) sowie Hochheim
44 (https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s5&eventId_detailView&bencs=dyBcoCt%2FrnK2ExCrU6c3DI4XYDc6WfRA5ymTLEUFizuHloMtDdqETxWyzX2rvtxX&bencs=%2F4KU9YO4SNeVYmQo8Y0xtfrllOVNDilVgmsg1Eri%2F0fpwxt3TQ5)

46

47 [NgJwmbI0LV85hgNamRKit9P28HS1no5EAJA%3D%3D&bencs=f0Fbjz%2FDcTXVH02okWMG](https://www.jobboerse.de/produkt/zeitarbeitsfirmen-personal-fuer-ihre-kommunalen-kindertagesstaetten)
48 [UtWKw1eyl0Nqj1WwmGNSger7iSgx1atTR4qEJG0Zj5r2dBc8AG2zxf2t%2B%2BOaUw%2BaxbX](https://www.jobboerse.de/produkt/zeitarbeitsfirmen-personal-fuer-ihre-kommunalen-kindertagesstaetten)
49 [0tcNriZ4H6AL22mhziBrxZxNjK%2BaX7MUG8iePcE&bencs=QAR2BgK61v8flVzgtFv2qsyZn4z%](https://www.jobboerse.de/produkt/zeitarbeitsfirmen-personal-fuer-ihre-kommunalen-kindertagesstaetten)
50 [2F%2BkMdOXCIWqazDsO890%2FLQ9QP0qSj2iTTSCU3](https://www.jobboerse.de/produkt/zeitarbeitsfirmen-personal-fuer-ihre-kommunalen-kindertagesstaetten)) suchen via Zeitarbeitsfirmen Personal
51 für ihre kommunalen Kindertagesstätten.
52

53 Dies mag kurzfristig Engpässe beheben, langfristig dieses Personal sogar in reguläre
54 Beschäftigungsverhältnisse mit den kommunalen Arbeitgebern zu bringen, ist vom
55 Finanziellen aber in der Regel eine doppelte Belastung für die kommunalen Haushalte!
56 Einerseits muss dem Zeitarbeiter das Entgelt für die Personalüberlassung entgolten
57 werden, andererseits will das Zeitarbeitsunternehmen an der Personalverleihung auch
58 verdienen.
59

60 B) Zuschüsse und andere „Benefits“
61

62 Die Stadt Raunheim gewährt ihrem Erziehungspersonal „gestützte Mitgliedschaften in einem
63 lokalen Fitnessstudio“. Zudem zahlt sie einen einmaligen „Zuschuss von bis zu 1.000 € zu
64 Ihren Umzugs- und Einrichtungskosten, wenn Sie nach Ihrer Einstellung bei der Stadt in unser
65 Stadtgebiet umziehen.“ Bei der Wohnungssuche ist die Stadt zudem behilflich.
66 ([https://con.arbeitsagentur.de/prod/jobboerse/jobsuche-ui/?jobdetails=NOENyh43q61tnn6-](https://con.arbeitsagentur.de/prod/jobboerse/jobsuche-ui/?jobdetails=NOENyh43q61tnn6-Aexr5G9c3cQPpv2jdYrDR88Fkk%3D&searchID=b884570b-dbb3-37c8-7dad-8d211d33ad51&pos=48)
67 [-Aexr5G9c3cQPpv2jdYrDR88Fkk%3D&searchID=b884570b-dbb3-37c8-7dad-](https://con.arbeitsagentur.de/prod/jobboerse/jobsuche-ui/?jobdetails=NOENyh43q61tnn6-Aexr5G9c3cQPpv2jdYrDR88Fkk%3D&searchID=b884570b-dbb3-37c8-7dad-8d211d33ad51&pos=48)
68 [8d211d33ad51&pos=48](https://con.arbeitsagentur.de/prod/jobboerse/jobsuche-ui/?jobdetails=NOENyh43q61tnn6-Aexr5G9c3cQPpv2jdYrDR88Fkk%3D&searchID=b884570b-dbb3-37c8-7dad-8d211d33ad51&pos=48))
69

70 C) Höhergruppierung in eine andere Entgeltgruppe gemäß Tarifvertrag öffentlicher Dienst
71 Sozial- und Erziehungsdienst

72 Die Städte Eltville sowie Wiesbaden, hier unter anderem auch für den Standort Mainz-
73 Kostheim, suchen aktuell Erziehungspersonal und stellen in ihren jeweiligen Gesuchen
74 hervor, dass standardisiert die Eingruppierung nicht tarifkonform in der EG SuE 8a, sondern
75 vielmehr in der EG SuE 8b erfolgt.
76

76 Eltville

77 ([https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
78 [_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
79 [DdCOZZMODyr3OZWD&bencs=Efrl6kAkfOdfS60ulF8aW4sTO4H1%2FjHZJCziyl6Hqq3LwtdZJI](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
80 [%2Fkox0jbjy7ki8FoHiXazPUOb%2BWq4q2iMBsYg%3D%3D&bencs=WY9INWungwCHN126lITk](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
81 [btEfdkdyFIAfjh6x1cvCeEXo17mlTfKDX8c1TGzHkrv6UAAROQt1OdLhv5whE969wbrcl14Dsde](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
82 [kJFpLg17q25WbX1pff8Fk47my7fUm6&bencs=%2F3LdAtLQXro6Zkpi711oRIDUVz4Sqc9XntWQ](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN)
83 [8sjNAMVrk3n51ZLPO%2Bot2UGvPego](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=M1lgilmhy6aCTbXREcPAVGIY5TXh%2FuqSGhHk96uiHj6qwwGN))
84

84 Wiesbaden

85 ([https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
86 [_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
87 [y87Pq5RKz6ucFOW6B&bencs=UjsPbotGuWO52NCYj77K7YaKcyStCOOQveEw%2F8d9TgOOgdR](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
88 [P6XSZ3tm%2B7hYmB%2B9g6uZ%2Ba%2FB8p8sbF%2B4a2FTteg%3D%3D&bencs=QAvARXiyOf](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
89 [0JLBL0xg5BclpEFnz4hZ5ArwFgnyw63V%2BEKff2MvivyjPO3Fn5FcAlgeHbrL%2BRGKoKu%2BQ](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
90 [LnWXOtPw%3D%3D&bencs=TX1zSRg6Tspcy2LFjAYG6D%2B%2B9pDgyNxp0AWPtgZerZJGQ73](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s)
91 [z705phSGGHA7yGaiS](https://jobboerse.arbeitsagentur.de/vamJB/stellenangeboteFinden.html?execution=e1s10&_eventId_detailView&bencs=i8UCHGwryChTYW9zk0jEbDEJ4V%2B0PmXB20jwZnWYAUyR04s))
92

92 Interessant für die Fachkräfte sind bei dieser höheren Eingruppierung, die sofortige bessere
93 Bezahlung, aber langfristig auch die höheren späteren Rentenansprüche!
94

95 Diese Beispiele zeigen, wie kreativ andere Kommunen auf dem „Mangelmarkt“ Erziehungspersonal
96 versuchen, sich einen Standortvorteil zu verschaffen, um so einerseits überhaupt Personal zu finden
97 und andererseits die Auswahl zu haben, um sich die besten Kräfte auswählen zu können.

98

99 Hier muss unsere Stadt nachziehen, will sie in der Metropolregion Rhein-Main zukünftig überhaupt
100 Personal für neue oder ausgebauten Kindertagesstätten finden!

101 Auf die aktuelle Initiative von Bund und Land in Bezug auf die Ausbildungsinitiative im Rahmen des
102 „Gute-Kita-Gesetzes“ zu hoffen, hilft uns aktuell in unserer Stadt nicht weiter. Sollten hier
103 Ausbildungen in 2020 starten, so stehen die dann ausgebildeten neuen Erzieherinnen und Erzieher
104 erst in der Regel ab August 2025 dem Arbeitsmarkt zur Verfügung.

105

106 Daher müssen wir als Stadt Ginsheim-Gustavsburg und als potenzieller Arbeitgeber uns von den
107 Konkurrenten auf dem Markt hervorheben, so dass wir die Bewerbungen von Erziehungspersonal
108 erhalten. Nur bei einem Standortvorteil, den wir gewähren, wird gewährleistet sein, dass wir
109 einerseits neues Personal finden und andererseits unser Personal behalten, um so die hohe Qualität
110 in den städtischen Kindertagesstätten aufrechterhalten zu können.

111

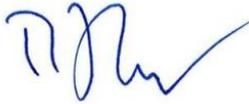
112 Eine Eingruppierung in die EG 9 SuE „belastet“ zwar den städtischen Haushalt, sollte aber im Sinne
113 der Fortführung, unter Beibehaltung der Qualität, es wert sein, das Erziehungspersonal für unsere Stadt
114 zu gewinnen beziehungsweise in unseren Einrichtungen zu halten.

115

116 Die Eingruppierung in die EG 9 SuE hat zudem eine psychologische Komponente. Die Zahl der EG
117 faktisch klingt höher als die EG 8a oder 8b SuE. Gerade aber in Bezug auf die EG SuE 8b ist laut dem
118 betreffenden Tarifvertrag kein Unterschied für den bis zum 28.02.2020 sowie den dann bis zum
119 31.08.2020 jeweils gültigen Tarifvertrag zur EG SuE 9 festzustellen.

120

Mit freundlichen Grüßen



Melanie Wegling
(Fraktionsvorsitzende)